

公司資料

公司名稱

華信水織布實業股份有限公司

統一編號

89959010

國家

台灣

宏觀產業

紡織品和服裝

公司規模

微型或小型企業

公司類型

公司

電子郵件

linna@spunlace.com.tw

姓名

正真

姓氏

周

工作電話

0225587728

工作角色

專案副理

ESG 評分

總體分數



環境分數



社會分數



治理分數



重要聲明

ESG 分數是對公司在環境、社會和治理 (ESG) 因素方面的合規程度的評估，同時也考慮了公司的行業和地理區域。
ESG 分數分為五個等級：

1. A 級—卓越的可持續性水平，
2. B 級—良好的可持續性水平，
3. C 類—滿意的可持續性水平，
4. D 類—足夠的可持續性水平，
5. E 級—不佳的可持續性水平。

ESG 分數是根據 CRIF S.p.A. 和／或其同一控制下的關聯子公司和／或母公司（「CRIF 集團」）的專有方法計算的，使用公司提供的 ESG 分數透過以下方式提供的資訊：由公司直接且全權負責完成問卷。
信息不受 CRIF 集團驗證。

ESG 評分指問卷完成日期，不受監控。ESG 評分不是認證或特定評估，其唯一目的是報告相關類別，因此僅供參考。

ESG 評分按原樣提供，不提供任何形式的保證，並且特別是在不保證可靠性、準確性或完整性的情況下。

CRIF 集團對第三方使用 ESG 評分不承擔任何責任或義務。因此，CRIF 集團不對本公司或任何第三方根據 ESG 評分做出的評估和決定負責。

行動計劃

改善 ESG 績效的建議措施。

行動計劃

重要性

行動計劃	重要性
<p>商業與治理</p> <ul style="list-style-type: none"> ☰ 強化治理保障。 ☰ Consider extending governance bodies to a corporate level. ☰ 評估加入福利公司的可能性。 	●●●○
<p>監管認證</p> <ul style="list-style-type: none"> ☰ 反腐敗管理體系採用 ISO 37001 認證。 	●●○○
<p>環境認證</p> <ul style="list-style-type: none"> ✎ 評估所投保的人身風險保險範圍。 ✎ 採用 ISO 50001 能源管理體系認證。 	●●●○
<p>人力資源管理、認證和立法</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ 加強與主要利益攸關方的定期磋商。 ☞ 擴大培訓主題，包括反腐敗工作等。 ☞ 擴大培訓主題，包括隱私問題等。 ☞ 擴大培訓主題，包括環境問題等。 ☞ 擴大培訓主題，包括循環經濟等。 	●●●●
<p>與利益相關者的關係和與社區</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ 在學校或社區開展與可持續發展相關主題的項目。 ☞ 評估捐贈／贊助／慈善活動或組織舉措，造福公司運營所在的當地社區。 	●●●○

水、能源與廢棄物



- 還評估其他材料的單獨廢物收集的實施情況。
- 實施舉措、措施或行動來減輕氣候變化的影響。
- 測量與空氣污染相關的企業排放，以了解環境影響並確定適當的改進措施。
- 採取措施增加回收／再利用原材料作為生產投入的使用。

重要聲明

如上所述之建議改善措施（行動計畫），並不保證能自動提升 ESG 評分。

該行動計畫是根據 ESG 調查問卷的結構設計的。它完全根據專業人員之前在調查問卷中輸入的答案生成，並基於 ESG 評分。

CRIF S.p.A. 及／或任何參與 Synesgy 計畫推動之 CRIF 集團關係企業（以下統稱「本公司」），對於專業人員是否執行行動計畫不負任何責任。本公司亦不對行動計畫之內容、其使用方式，或依據該計畫所作之任何決策，無論是由該專業人員或第三方（包括有意了解其 ESG 措施之利害關係人）所為，承擔任何責任。

專業人員、受託人和第三方（包括供應商管理者公司）諮詢和使用行動計畫而產生的任何評估均應獨立進行，並由其直接和全權負責。

行動計畫及其相應的方法是 CRIF 和／或其分許可方的專有財產。行動計畫係透過複雜的統計計算模型產出，因此 CRIF S.p.A. 及／或相關關係企業（下稱「本公司」）不保證所建議之行動措施完全無誤，亦可能存在錯誤、不準確或異常之情形。

關於行動計畫，參與 ESG 倡議的條款和條件將適用。

華信水織布實業股份有限公司

89959010

ESG 問卷調查

使用聲明

○ 該公司根據 GRI 標準對應表報告了所提及的資訊，請指出您的數據和資訊所涵蓋的報告期間（例如：2024 年 1 月 1 日–2024 年 12 月 31 日）。–GRI 1-3

日期	值 (日/月/年)
期初	01/01/2023
期末	31/12/2023

治理

1 公司治理機構：–GRI 2-9-a/SDGs 5、16/ESRS2 GOV-1/VSME C9

- 董事會
- 唯一董事/執行董事 (男性)
- 唯一董事/執行董事 (女性)
- 其他類型的治理機構

2 公司是否在特定報告中公佈公司在環境永續和社會永續的成果？–GRI 1、2-3、2-4、2-22/ESRS2 BP-1、BP-2、IRO-2/VSME B1

- 是，請上傳文件
- 是，請提供鏈接
- 否

3 請勾選公司是否已獲得以下一項或多項的認證。–VSME B1

- ISO 9001 (品質管理系統)
- ISO 37001 (反賄賂管理系統)
- ISO 45001 (員工職業健康和安全管理系統) –GRI 403-1
- ISO 14001 (環境管理)
- ISO 50001 (能源管理系統)
- 以上皆非
- 其他，請說明

FSC森林認證、HACCP危害分析重要管制點認證、歐盟可堆肥標章、歐盟家庭可堆肥標章

3.1 公司是否遵守一項或多項國際倡議／協議、框架或標準？

- Global Compact
- GRI
- SBTi
- 以上皆非
- 其他，請說明

4 您是否對公司的永續發展對 E 環境面 和 S 社會面 的影響進行了分析？－GRI 1／ESRS2 SBM-3、IRO-1／VSME B2

- 是
- 否

4.1 如果是，從 1 到 10，公司對永續分析的準確度如何？

7

5 公司有分析過環境、社會和治理因素帶來的風險嗎？－GRI 1／ESRS2 SBM-3、IRO-1／VSME B2

- 是
- 否

5.1 如果是，請描述所採取的舉措、所採取的行動及其量化目標（如果有）。－VSME B2

環境:每年較去年節電1%，增設太陽能板，設定節電目標及教育訓練 社會:持續推動0職災、0還安衛災害目標，定期緊急應變訓練 治理:持續研發新品，營運目標為較去年成長1%

6 公司是否因違反環境法、反腐敗法或消費者保護法而受到訴訟處罰？－GRI 416-2-i, 418-1-a／ESRS G1-3、E2-5、S4-4／VSME B11

- 是（填答罰款金額）－VSME B12
- 否

7 在規劃商業活動時，除了利潤之外，公司是否還有一個或多個共同利益的目的（例如：B型企業）？

- 是
- 否

8 請說明公司已實施以下哪些措施：－GRI 2-22、2-23／SDG 16／ESRS2 MDR-P

- 行為守則
- 道德準則
- 監管供應商的付款狀況（反貪腐）
- 資訊隱私和安全政策－GRI 418
- 檢舉制度／程序－GRI 2-26／ESRS S1-3

以上皆非

8.1 在有制定道德準則的情況下，公司是否有針對員工、顧問和供應商提供充分的培訓計劃？

- 是
 否

社會

1 如果有與主要利益相關者定期議和的政策／程序，請勾選議和的對象類型。－GRI 2-29-a

- 員工－ESRS S1-1
 供應商－ESRS S2-1
 社區－ESRS S3-1
 消費者／顧客－ESRS S4-1
 不定期舉行議和

1.1 公司是否通過定期調查來衡量員工滿意度？

- 是
 否

2 公司是否有進行供應商的 ESG 評估？－GRI 204-1、308-1、414-1／SDGs 5、8、16／ESRS2 G1-2、S2-1

- 是的，環境面向相關的認證
 是的，社會面向相關的認證（如職場健康和安全）
 是的，地理鄰近度（即是否為「在地」供應商）
 否，未進行評估

3 公司是否已採用，並在網站上公開以下主題相關的政策／規章？

- 公平、多元性和包容性（涵蓋基於性別、種族、宗教、性別或性取向的歧視）－ESRS S1-9
招募管理辦法，僅限制年齡(避免童工)，不限制性別、種族、性取向等任何歧視
 尊重人權（童工、強迫勞動或強制勞動）－ESRS S1-17
招募管理辦法，僅限制年齡(避免童工)，不限制性別、種族、性取向等任何歧視
 職場危害與近失事件的通報程序
 沒有政策或規章

3.1 在尊重人權的政策存在的情況下，此政策是否也延伸到供應鏈？

- 是
 否

3.2 公司如有尊重人權政策，該政策涵蓋的項目包括：－VSME C6

- 強迫勞動

- 人口販運
- 歧視
- 職災預防
- 其他，請說明

3.3 若公司有尊重人權政策，是否曾接獲下列申訴：—VSME C7

- 童工
- 強迫勞動
- 人口販運
- 歧視
- 以上皆非

4 按性別和專業劃分的員工人數（包括實習員工和個人工作者）（女性）：—GRI 2-7-a、405-1/SDGs 5、8、10/ESRS S1-6、S1-9/VSME B8、C5

員工人數	數量
董事人數	1
管理階層人數	6
辦公室員工人數	16
產線人員人數	20
實習員工人數	0
個人工作者	0

4.1 按性別和專業劃分的員工人數（包括實習員工和個人工作者）（男性）：—GRI 2-7-a、405-1/SDGs 5、8、10/ESRS S1-6、S1-9/VSME B8、C5

員工人數	數量
董事人數	1
管理階層人數	2
辦公室員工人數	1
產線人員人數	7
實習員工人數	0

個人工作者	0
-------	---

5 指出最具代表性的專業類別中男性和女性平均工資／薪水之間的差異（以百分比表示）。－GRI 405-2／SDGs 5、8／ESRS S1-16／VSME B10

8 百分比

5.1 請指出貴公司最高工資／薪水與中位數之間的差異（以倍數呈現）。－GRI 405-2／SDGs 5、8／ESRS S1-16／VSME B10

1.8

6 請指出屬於受保護階層和／或代表性不足的少數族群員工總數百分比。－GRI 405-1-a-iii／SDGs 8、10／ESRS S1-6、S1-9、S1-124

2 百分比

7 按聘僱契約類型填答以下各類員工，佔員工總數的百分比。－GRI 2-7-b／SDGs 8、10／ESRS S1-6、S1-9／VSME B8

員工人數	百分比
長期雇用	100 百分比
約聘	0 百分比
兼職	0 百分比

8 說明過去 5 年發生的工傷事故數量。－GRI 403-9／SDGs 3、8／ESRS S1-14／VSME B9

- 3 件或更少
- 4 到 9 件
- 10 件或更多

8.1 請說明上一個財務年度（例如 1 月 1 日至 12 月 31 日）因工傷事故（導致暫時喪失工作能力）而損失的工作日總數。－ESRS S1-14／VSME B9

24

8.2 請說明上一個財務年度（例如 1 月 1 日至 12 月 31 日）所有員工的工作總時數。－VSME B9

76,304

8.3 最近 10 年公司是否有員工死亡？－GRI 403-9／SDGs 3、8／ESRS S1-14／VSME B9

- 是
- 否

9 選擇上一個財務年度（例如 1 月 1 日至 12 月 31 日）主要提供的教育訓練主題。—GRI 404-1/SDGs 4、5、8、10/ESRS S1-13/VSME B10

- 永續發展：聯合國 2030 年議程和範疇、主要包含環境、社會和經濟三面向的目標
- 永續轉型：它的組成、機會和風險、對公司意味著什麼
- 新的生產和消費模式（如綠色經濟、循環經濟）
- 數位創新促進永續轉型
- 主要環境議題（例如，減少材料和自然資源的浪費、廢棄物管理、水資源管理、能源效率等）
- 醫療保健和工作場所安全—GRI 403-5
- 反貪腐—GRI 205-2
- 隱私權保護（例如 GDPR 一般資料保護規定、資料保護法）
- 以上皆非
- 其他，請說明

9.1 上一財務年度（例如 1 月 1 日至 12 月 31 日）的年度訓練時數。—GRI 404-1/SDGs 4、5、8、10/ESRS S1-13/VSME B10

400

10 企業福利：—GRI 401-2/SDGs 3、5、8/ESRS S1-11、S1-14、S1-15

- 生育獎金
 - 員工汽車責任險
 - 彈性工時/遠距辦公
 - 企業合作優惠特約商店（例如：加油卷/超市禮券/特約折扣）
 - 家庭照顧措施（幼兒園/夏令營/獎學金）
 - 鼓勵男性分擔家庭照顧責任（例如育兒假）
 - 以上皆非
 - 其他，請說明
- 不定期聚餐/生日慶生 員工購物優惠折扣

11 在過去幾年，公司是否有與慈善機構、學校或社區服務合作的相關計畫？—GRI 203-1/SDGs 5、9、11/ESRS S3-1、S3-2/VSME B2

- 是
- 否

11.1 公司是否有為造福在地社區，提供資金贊助？—GRI 203-1/SDGs 5、9、11/VSME B2

- 是
- 否

12 公司內部符合勞資談判協議條件合約的員工所涵蓋的員工總數百分比：—GRI 2-30-a/SDG 8/ESRS S1-8/VSME B10

- 0%-19%
- 20%-39%
- 40%-59%

- 60%-79%
- 80%-100%

環境

1 說明上一財務年度（例如 1 月 1 日至 12 月 31 日）自有和租賃承租辦公室地點的總用電量（度數）。—GRI 302-1/SDGs 7、8、12、13/ESRS E1-5/VSME B3

169,040 千瓦時

2 公司使用的能源，來自化石燃料的百分比（%）。—GRI 302-1/SDGs 7、8、12、13/ESRS E1-5/VSME B3

0 百分比

3 請回覆貴公司的營業面積總平方公尺（辦公室、工廠、廠房、倉庫、土地等）。

2,430.26 平方米

4 公司是否有盤查溫室氣體排放量？—GRI 305-1、GRI 305-2、GRI 305-3/SDGs 13、14、15/ESRS E1-6/VSME B3

- 是
- 否

4.0.1 公司想透過本次問卷調查中提供的溫室氣體計算器來估算公司的排放量嗎？

- 是
- 否

4.1 如果是，請提供貴司最近一年的直接溫室氣體（GHG）範疇一（Scope 1）的排放總數（單位：公噸二氧化碳當量，公噸 CO₂e）：—GRI 305-1/SDGs 13、14、15/ESRS E1-6/VSME B3

0.89 噸二氧化碳當量

4.2 如果是，請提供貴司最近一年的範疇二（Scope 2，發電、用電的間接排放）的排放總量（單位：公噸二氧化碳當量，公噸 CO₂e）：—GRI 305-2/SDGs 13、14、15/ESRS E1-6/VSME B3

108.93 噸二氧化碳當量

4.3 如果是，請提供貴司最近一年的範疇三（Scope 3，與供應鏈相關的間接排放）的排放總數（單位：公噸二氧化碳當量，公噸 CO₂e）：—GRI 305-3/SDGs 13、14、15/ESRS E1-6

0.27 噸二氧化碳當量

5 公司是否有採取減少對環境影響的措施？—GRI 305-5/SDGs 13、14、15/VSME B2、C2

- 是
- 否

- 否，但公司致力於透過未來的行動減少對環境的影響

5.1 如果是，請說明公司正在實施的計劃和過去三年的投入金額。—VSME B2、C2

倡議	金額
在牆壁、屋頂或固定裝置使用隔熱材料	
更換節能燈泡	
安裝節能壁爐取代暖氣機	
安裝熱泵或太陽能集熱器等	
其他，請說明具體的倡議主題和金額	出租屋頂放置太陽能板 感應式洗手台2座 馬桶2段式沖水26座 雨水回收池3座 雨水回收水塔1座

5.2 如果是，公司是否有設定中期（5年）和長期（10年）減少碳排放比例的目標？—ESRS E1-4、E2-3、E3-3、E4-4、E5-3/VISME B2、C2

5年以 Scope 1、2 為主，減少10% 範疇一與二碳排放(用水、用電)，節能專案 3 件以上（設備汰換）10年納入 Scope 3，建立完整減排體系，整體碳排放減少 20%（含供應鏈），至少是用30%為再生能源，採購碳補償計畫達總排放的20%

6 公司是否已採取因應氣候變化的措施？—SDG 13/ESRS E1-1、E1-2/VISME B2

- 是
- 否
- 否，但公司正在規劃如何以負責任的方式因應這個議題
節能減碳，隨手關燈 做好垃圾分類並減少廢棄物的產生 透過不良品做再製品達到經濟循環

6.1 如果是，公司正在採取哪些措施？—VISME B2

- 購買因應氣候變化風險的保險產品（如氣候保單）
- 將生產據點/工廠興建或搬遷到氣候影響較小的地區（如地震區、洪水區等）
- 內部管理體系認證（例如健康與安全、環境、質量等）
- 緊急應變計劃（例如因應外在的健康風險、網路風險等）
- 其他，請說明

7 請說明上一個財務年度（例如1月1日至12月31日）公司產生的廢棄物總量。—GRI 306-2-a/SDGs 3、6、12/ESRS E5-5/VISME B7

20.2 噸

7.1 公司是否在營運場所內有推動資源回收分類？—GRI 306-2/SDGs 3、6、12/ESRS E5-1/VISME B7

- 是，紙類

- 是，塑膠
- 是，玻璃
- 是，電子廢棄物（包含電子零件／電腦零件構造）
- 是，其他（請說明）
做一般廢棄物、生活廢棄物分類
- 否

8 上一財務年度（例如 1 月 1 日至 12 月 31 日）所產生的有害廢棄物總量。－VSME B7
0 噸

8.1 上一財務年度（例如 1 月 1 日至 12 月 31 日）回收或再利用的廢棄物的百分比。－VSME B7
100 百分比

9 公司是否有為一項或多項氣候變遷的實體風險（例如：淹水、坡災）投保？
 是
 否

10 公司在生產過程，是否會向環境（空氣，土壤，水）中釋放污染化學物質？－GRI 306-3-b／SDGs 6、13、14、15／ESRS E2-4／VSME B4
 會有，請具體說明是哪些物質
 否

11 請提供貴司上一個財務年度總用水量（立方公尺）：－GRI 303-5／SDG 6／ESRS E3-4／VSME B6
3,651 立方公尺

11.1 公司是否位在容易遭受乾旱威脅或水資源短缺的地區營運？－GRI 303-1／SDG 6／ESRS E3-4／VSME B6
 是
 否

11.2 公司是否有水回收或再利用系統？－SDG 6／ESRS E3-2／VSME B6
 是
 否
 不，但我們計劃這樣做

12 公司是否有營運據點位在自然保護區或歐盟自然保護區 Natura 2000 網絡內？－GRI 304-1-a／ESRS E4、ESRS2 SBM-3／VSME B5
 是
 否

13 描述貴公司作為生產投入的主要原物料的材質和重量（千克／噸）。—GRI 301-1／SDG 12／ESRS E5-4／VSME B7

原物料類別	重量
木頭	0 噸
植物紡織纖維	35,000 噸
農產品	0 噸
礦物質	0 噸
金屬	0 噸
其他，註明材質和重量	

13.1 公司作為生產投入的原料為「回收料或再利用材質」的比例，佔所用原物料總量的百分比。—GRI 301-2／SDG 12／ESRS E5-4

- 低於 20%
- 介於 21% 和 50% 之間
- 超過 50%

14 請指出貴公司產品中可回收/可重複使用的百分比。—SDG 12／ESRS E5-5

- 低於 20%
- 介於 21% 和 50% 之間
- 超過 50%

重要聲明

GRI 標準由 CRIF 在 GRI 授權下使用。作為 GRI 標準版權的授權者，GRI 已認證 Synesgy 中 GRI 標準的真實呈現。這一認證僅限於確保內容的準確使用，符合 GRI 標準。因此，GRI 不對 Synesgy 或由此產生的任何產品的正確性、合規性、可信賴性、用途適合性或質量做出任何暗示或實際的表示或保證；也不對授權方使用 GRI 標準的方式負責；並明確聲明，任何使用 Synesgy 生成的報告均未經 GRI 批准。

欲查詢最新版本的 GRI 標準，包括修訂過的通用標準、適應性主題標準、行業標準、建議及指導部分，以及 GRI 標準術語表，請前往 GRI 資源中心 <https://www.globalreporting.org/how-to-use-the-gri-standards/resource-center>。